

# 女性の元気が未来を築く 金沢商工会議所女性会 ニュースレター

2019  
12月号  
No.26

[事務局]金沢商工会議所 金沢市尾山町9番13号 Tel.076(263)1152 ✉kaiin@kanazawa-cci.or.jp

## 11月のトピック

2019.11.21 金沢商工会議所女性会 女性経営塾開催 於：金沢商工会議所会館  
うちの事業承継どう考える? ～M&Aの裏表～

当会会員は、自らが経営者もしくは親族が経営者という方が多く、いつか訪れる事業承継をスムーズにやり抜くために、今般、(株)スターシップホールディングス 代表取締役兼 CEO 畠嘉伸氏をお招きして研修会を開催し、29名が参加しました。

### 事業承継は社長業の総仕上げ

研修委員会委員長 藤井 佳代子

#### ●問題点

1. 社長の高齢化が加速  
(60歳以上の経営者 51.8%)
2. 65歳以上のオーナー企業の  
半分が後継者不在
3. 社長が高齢になるほど企業  
業績は低迷傾向



#### ●事業承継のパターン

会社 の外	一般投資家 (自立させる)	IPO 株式上場
	事業会社 (第三「社」に任せる)	M&A
会社 の内	親族 (相続する)	相続
	親族外 (譲る、のれん分け)	MBO
	たたむ	清算・廃業

#### M&Aとは?

★Mergers (合併) and Acquisitions (買収)

略語です。 要は会社や事業の売買

★2つの種類しかありません。

売る側  
(譲渡、売却)

買う側  
(譲受、買収)

長年社員と共に走り、発展させてきた企業のバトンをどのように繋いでいくかは、社長としての総仕上げの仕事です。企業の状況により、選択肢はいろいろ考えられますが、いずれも時間と計画性とプロのアドバイス、そして何より後継者の資質が求められます。

講演の中で、廃業したくても借入の問題で、清算できない症候群が急増しているという現実、ショッキングでした。また、M&Aというと、会社を乗っ取られるような悪いイメージでしたが、会社の将来性を他社とコラボすることにより、自社の歴史を残し、経営者と社員の生活の安定を望むことができる手段として考えられるようになりました。

最後に畠先生は、後継者のサポーターとして、そして三代続く企業を目指すため、後継者の結婚支援もされていると話しておられました。

講演後、講師の先生との名刺交換に長蛇の列ができたことは、会員皆様の問題意識の“気づき”になった証ではないかと、うれしく思っております。

前列、右から3番目、藤井研修委員長

